

Основные положения программы развития ФГБНУ ВИЗР на 2024-2028 гг.

кандидата на должность директора ФГБНУ ВИЗР

Ганнибала Филиппа Борисовича

к.б.н., директора ФГБНУ ВИЗР

Позиционирование Института и его миссия

Институт создан для проведения фундаментальных исследований на мировом уровне и получения новых научных знаний в ряде биологических, технических, химических и социально-экономических дисциплин, объединяемых общей ориентацией на защиту сельскохозяйственных растений. Деятельность ВИЗР должна давать возможность повышать в стране эффективность сельскохозяйственного производства, улучшать качество и обеспечивать безопасность продуктов растениеводства. Институт успешно занимается как фундаментальными проблемами, так и прикладными задачами междисциплинарного характера. Все направления, заложенные при создании института, не утратили своей актуальности. Кроме того, в последние десятилетия сформировался ряд новых научных и технологических направлений из области молекулярной генетики и компьютерных наук, которые необходимо учитывать при формировании научных тематик Института.

Стратегические цели Института

- обеспечение лидерства Института в России по всем основным темам фундаментальных и прикладных исследований, связанных с защитой растений.
- формирование нескольких групп, выполняющих исследования на уровне мировых лидеров, открытых к научному сотрудничеству, использованию инновационных и междисциплинарных подходов;
- создание современной, эргономичной инфраструктуры и деловой атмосферы, обеспечивающих оптимальные условия труда и способствующих профессиональному и личностному развитию сотрудников.

Средства и способы достижения целей

1. Кадры

Кадровой проблемой является недостаточное количество в ВИЗРе молодых учёных, высококвалифицированного научно-вспомогательного персонала, а также опытных научных сотрудников среднего возраста, готовых стать лидерами и организаторами. Полноценное обновление кадров тормозится в первую очередь небольшим числом аспирантов, их не всегда высоким уровнем вузовской подготовки и умеренной мотивацией аспирантов, несмотря на сотрудничество с несколькими ведущими профильными вузами.

Очевидно, что необходимо привлечь во все лаборатории Института студентов-дипломников, аспирантов и молодых исследователей. Необходимо мотивировать молодых специалистов в первую очередь заработной платой, которая должна быть сравнима с той, которую предлагают коммерческие компании, привлекающие молодых людей тех же специальностей. Также необходимо усилить заинтересованность руководителей дипломников и аспирантов, предлагая дополнительные ресурсы для развития рабочей группы, включившей в свой состав молодого сотрудника или дипломника.

2. Материально-техническое состояние

Несмотря на хороший уровень обеспеченности нескольких лабораторий института научным оборудованием для более эффективной работы и выполнения всеми подразделениями передовых исследований необходимо продолжить развитие материально-технической базы.

Необходимы закупки нового высокотехнологичного научного оборудования, обновление наиболее устаревшего общелабораторного оборудования, продолжение ремонта ветхих лабораторных помещений, мелиорация опытных полей. Безусловно, с каждым годом будет возрастать необходимость активно проводить ремонт сильно

изношенных общих коммуникаций и инженерных сетей. Постоянного внимания будут требовать другие разнообразные общебытовые задачи, решение которых призвано поддерживать в учреждении комфортные и безопасные для работы условия.

3. Бюджет

Имеющееся в ВИЗР 2018-2023 гг. бюджетное и внебюджетное финансирование обеспечило оплату труда научных сотрудников на уровне 190-200% от средней по региону, невысокую оплату труда вспомогательного персонала и административно-хозяйственных работников, оплату коммунальных платежей, обновление парка научных приборов, ремонт 6-8 помещений в год. Для нормального функционирования и развития института необходимо повышение заработной платы в первую очередь молодым сотрудникам и обслуживающему персоналу. Для устранения проблемы ветхих и аварийных помещений требуется двукратное ускорение ремонтных работ. Требуемый объём ежегодного дополнительного финансирования составляет около 100 млн. руб.

Ресурсом для решения проблемы могут послужить внебюджетные источники в виде грантов РФ, договоров на проведение НИР, продажа прав на использование патентов (штампы микроорганизмов, линии насекомых-энтомофагов и др.) в РФ, Китае и других странах, участие в дополнительных работах. Обеспечить привлечение внебюджетного конкурсного финансирования может кропотливое формирование больших межлабораторных и межинститутских временных коллективов, способных проводить масштабные междисциплинарные исследования. Также необходимо продолжить работу с потенциальными заказчиками НИР и НИОКР (компании Август ЭФКО, Агробиотехнология, Shandong Vee-lan Biotechnology Co и др.)

4. Структура института

Количество и состав научных подразделений Института требует модернизации таким образом, чтобы соответствовать существующей структуре научных исследований и способствовать зарождению и развитию новых перспективных научных направлений. Недостаточно активно в настоящее время в Институте проводятся работы, связанные с мониторингом различных вредных объектов, который является базой для многих других исследований. Очевидна необходимость восстановления групп, изучающих фитопатогенные вирусы, бактерии и нематоды. В числе задач, поставленных перед этими группами, должны быть как классические исследования биоразнообразия, так и исследования на геномном и постгеномном уровнях. Остальные традиционные для ВИЗР направления необходимо сохранять и по возможности постепенно усиливать.

5. Система управления и организация труда

Сложившаяся в Институте административная система в целом отвечает стоящим перед организацией задачам. Сохраняется ряд недостатков в управлении некоторых лабораторий, в эргономике рабочих мест, соблюдении правил гигиены и охраны труда. Также актуально формирование благоприятной деловой атмосферы (проведение семинаров, корпоративных мероприятий).

Для достижения Институту целевых показателей, позволяющих надёжно удерживаться в числе учреждений первой категории в качестве «генератора знаний», целесообразно сохранить существенное премирование научных сотрудников за высокую публикационную активность, подготовку патентов и т.п.

6. Взаимодействие с другими организациями и общественностью

В настоящее время Институт активно осуществляет сотрудничество с различными научными и образовательными организациями. Несомненно, этот аспект работы Института следует продолжать активно развивать. Улучшение имиджа ВИЗР возможно путём проведения крупных конференций и конгрессов (например, 5-го всероссийского конгресса по защите растений), а также путём поддержания высоких стандартов работы редакции журнала Вестник защиты растений для включения его в базу цитирования RSCI, а затем и Scopus. Также необходимо разработать новый сайт института.

14 декабря 2023 г.



Ганнибал Ф.Б.